

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ



В.И. Апатцев

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономическая теория и менеджмент"

Автор Слабов Сергей Сергеевич, к.соц.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Современные проблемы российского менеджмента»

Направление подготовки:	38.04.02 – Менеджмент
Магистерская программа:	Управление человеческими ресурсами
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2016

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 08 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  С.Н. Климов	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 08 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  Т.М. Степанян
--	---

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью учебной дисциплины «Современные проблемы российского менеджмента» является формирование теоретических знаний в области проблем современного российского менеджмента, возникающих в организациях экономической, производственной и социальной сферы, подразделениях государственных предприятий, акционерных обществ и частных фирмах, а также в органах государственного и муниципального управления, а также развитие практических навыков нахождения управленческих решений, и готовности нести за них ответственность.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Современные проблемы российского менеджмента" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования для реализации компетентностного подхода и с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов по усмотрению преподавателя в учебном процессе могут быть использованы в различных сочетаниях активные и интерактивные формы проведения занятий, в том числе: - лекционно-семинарско-зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.);- система дистанционного обучения «Космос» – <http://stellus.rgotups.ru/>;- система для проведения видео-конференцсвязи; - электронная почта; - сервис для проведения вебинаров; - интернет-ресурсы. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Раздел 1. Специфика менеджмента в России

Тема 1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента, в современных условиях

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Раздел 1. Специфика менеджмента в России

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Тема 2. Опыт современного зарубежного менеджмента и возможности его использования в России

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Тема 2. Опыт современного зарубежного менеджмента и возможности его использования в России

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Раздел 2. Корпоративное управление в России

Тема 3. Проблемные аспекты российской практики корпоративного управления

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Раздел 2. Корпоративное управление в России

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Раздел 3. Концепции менеджмента и управленческие технологии в России

Тема 4. Обеспечение эффективности деятельности и жизнеспособности организации в России

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Раздел 3. Концепции менеджмента и управленческие технологии в России

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Тема 5. Особенности российского инновационного менеджмента

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Тема 5. Особенности российского инновационного менеджмента

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Тема 6. Управление человеческими ресурсами в российских организациях

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Тема 6. Управление человеческими ресурсами в российских организациях

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Тема 7. Стратегическое управление и управление изменениями в российских

организациях

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Тема 7. Стратегическое управление и управление изменениями в российских организациях

Доклад, подготовка к зачету с оценкой

РАЗДЕЛ 8

Зачет с оценкой

РАЗДЕЛ 8

Зачет с оценкой

ЗаО

Дифференцированный зачет